
PENGARUH SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN, STRATEGI BISNIS DAN KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL

Sarah Kamilah

sarahh.kamilahh@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang

Zaldy Suhatman

zaldy@unpam.ac.id

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang

Alamat: Jl. Surya Kencana No.1 Pamulang

Korespondensi penulis: *sarahh.kamilahh@gmail.com*

ABSTRACT. *This study aims to determine the influence of management accounting systems, business strategies, and environmental uncertainty on managerial performance at PT. BRM. The dependent variable in this study is managerial performance, while the independent variables are management accounting systems, business strategies, and environmental uncertainty. This study uses a quantitative method with primary data obtained through questionnaires distributed to office staff at PT. BRM. The population consists of 116 employees, and the sample of 56 respondents was selected using purposive sampling. Data analysis was conducted using multiple linear regression with SPSS version 30.0. The results show that all three independent variables simultaneously and partially influence managerial performance.*

Keywords: *Managerial Performance, Management Accounting System, Business Strategy, Environmental Uncertainty*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja manajerial, sedangkan variabel independennya adalah sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada staf kantor PT. BRM. Populasi berjumlah 116 karyawan, dan sampel sebanyak 56 responden dipilih dengan metode purposive sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 30.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Kinerja Manajerial, Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis, Ketidakpastian Lingkungan.

PENDAHULUAN

Dalam era globalisasi dan digitalisasi yang semakin pesat, dinamika lingkungan bisnis menjadi semakin kompleks dan tidak terduga. Perusahaan dituntut untuk memiliki sistem informasi yang mampu mendukung pengambilan keputusan secara cepat, akurat, dan relevan. Salah satu sistem yang berperan penting dalam mendukung proses tersebut adalah sistem akuntansi manajemen. Sistem ini tidak hanya berfungsi sebagai alat pelaporan internal, tetapi juga sebagai instrumen strategis dalam merespons perubahan lingkungan dan mendukung pencapaian

tujuan organisasi.

Sistem akuntansi manajemen yang efektif mampu menyediakan informasi yang luas (broad scope), tepat waktu (timeliness), teragregasi (aggregation), dan terintegrasi (integration), sehingga manajer dapat mengambil keputusan yang lebih baik dalam menghadapi ketidakpastian dan persaingan. Namun, efektivitas sistem ini tidak berdiri sendiri. Strategi bisnis yang diterapkan oleh perusahaan juga menjadi faktor penting yang menentukan bagaimana informasi akuntansi digunakan dan diinterpretasikan dalam konteks operasional dan perencanaan strategis.

Strategi bisnis mencerminkan arah dan pendekatan perusahaan dalam menghadapi pasar. Menurut Miles dan Snow (1978), strategi bisnis dapat diklasifikasikan ke dalam empat bentuk utama: prospector, defender, analyzer, dan reactor. Masing-masing bentuk strategi memiliki implikasi yang berbeda terhadap kebutuhan informasi dan gaya pengambilan keputusan manajerial. Sebagai contoh, perusahaan dengan strategi prospector cenderung membutuhkan informasi yang lebih luas dan fleksibel untuk mendukung inovasi dan eksplorasi pasar baru, sedangkan perusahaan dengan strategi defender lebih fokus pada efisiensi dan stabilitas operasional.

Di sisi lain, ketidakpastian lingkungan menjadi tantangan eksternal yang tidak dapat diabaikan. Ketidakpastian ini dapat berasal dari perubahan regulasi, fluktuasi ekonomi, perkembangan teknologi, hingga perilaku kompetitor. Dalam kondisi lingkungan yang tidak pasti, manajer dituntut untuk memiliki kemampuan adaptif dan responsif yang tinggi. Informasi yang akurat dan strategi yang tepat menjadi kunci dalam menjaga kinerja manajerial agar tetap optimal. Oleh karena itu, pemahaman terhadap ketidakpastian lingkungan dan bagaimana perusahaan meresponsnya menjadi aspek penting dalam kajian manajemen kontemporer.

Teori kontingensi menjadi landasan teoritis utama dalam penelitian ini. Teori ini menyatakan bahwa tidak ada satu pendekatan manajerial yang berlaku universal; efektivitas organisasi sangat bergantung pada kesesuaian antara struktur internal dan kondisi eksternal. Dalam konteks ini, sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan merupakan elemen-elemen kontingensi yang saling berinteraksi dan memengaruhi kinerja manajerial. Penelitian ini bertujuan untuk menguji bagaimana ketiga variabel tersebut secara simultan dan parsial berpengaruh terhadap kinerja manajerial, khususnya pada perusahaan sektor jasa.

PT. BRM dipilih sebagai objek penelitian karena perusahaan ini bergerak di sektor manufaktur dan dagang yang sangat dipengaruhi oleh dinamika lingkungan dan kebutuhan informasi yang kompleks. Dengan jumlah karyawan yang cukup besar dan struktur organisasi yang berkembang, perusahaan ini menjadi representasi yang relevan untuk mengkaji hubungan antara sistem informasi, strategi, dan respons terhadap lingkungan terhadap kinerja manajerial.

KAJIAN TEORI

Teori Kontingensi (*Contingency Theory*)

Teori yang diperkenalkan oleh Lawrence & Lorsch pada tahun 1967 menjelaskan bahwa tidak ada satu sistem manajemen atau akuntansi yang cocok untuk semua organisasi dalam segala situasi. Sebaliknya, sistem harus disesuaikan dengan kondisi lingkungan, strategi yang dipilih, dan karakteristik internal perusahaan. Dengan pendekatan kontingensi, ketiga variabel tersebut harus selaras agar dapat meningkatkan kinerja manajerial, yang merupakan refleksi dari keberhasilan manajer dalam merencanakan, memimpin, dan mengendalikan organisasi secara efektif.

Sistem Akuntansi Manajemen

Sistem akuntansi manajemen (SAM) merupakan proses pengidentifikasian, pengukuran, pengumpulan, analisis, penyusunan, dan penyampaian informasi keuangan maupun non keuangan yang digunakan manajemen untuk perencanaan, pengendalian, serta pengambilan keputusan (Ilmy dkk., 2021). Menurut Chenhall & Morris (1986), karakteristik informasi SAM yang berkualitas meliputi:

1. *Broad Scope* : menyediakan informasi dengan cakupan luas, mencakup dimensi fokus (internal & eksternal), kuantifikasi (keuangan & non-keuangan), serta waktu (historis & proyeksi).
2. *Timeliness* : ketepatan waktu penyampaian informasi yang dilihat dari frekuensi dan kecepatan pelaporan.
3. *Aggregation* : penyajian informasi yang terstruktur dan teringkas berdasarkan fungsi, periode, atau model keputusan.
4. *Integration* : tingkat keterpaduan informasi antar unit kerja dalam organisasi untuk mendukung koordinasi dan sinkronisasi keputusan.

Strategi Bisnis

Strategi bisnis adalah rencana menyeluruh yang disusun perusahaan untuk mencapai tujuan jangka panjang melalui pemanfaatan sumber daya secara optimal dan penyesuaian terhadap perubahan lingkungan (Miles dkk., 1978). Tipe strategi bisnis yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada tipologi Miles & Snow, yaitu:

1. *Prospector* : perusahaan aktif mencari peluang pasar baru dan melakukan inovasi produk secara agresif.
2. *Defender* : fokus mempertahankan pangsa pasar yang ada dengan penekanan pada efisiensi dan stabilitas operasi.
3. *Analyzer* : kombinasi antara prospector dan defender, menggabungkan efisiensi di pasar stabil dengan inovasi di pasar dinamis.
4. *Reactor* : tidak memiliki strategi jelas, hanya merespons tekanan lingkungan secara reaktif.

Ketidakpastian Lingkungan

Ketidakpastian lingkungan adalah kondisi di mana manajer mengalami keterbatasan informasi tentang situasi eksternal yang dapat memengaruhi organisasi, sehingga sulit memprediksi perubahan di masa depan (Rahmi, 2019). Menurut Sabaruddinsah (2023), indikatornya meliputi:

1. *Effect Uncertainty* : ketidakmampuan memprediksi dampak suatu peristiwa terhadap organisasi.
2. *Response Uncertainty* : ketidakjelasan mengenai alternatif respons dan hasil yang akan timbul dari setiap keputusan yang diambil.
3. *State Uncertainty* : ketidakmampuan memprediksi perubahan komponen lingkungan secara akurat.

Kinerja Manajerial

Hasibuan & Munasib (2020) menyatakan kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pada pelaksanaan suatu kegiatan atau program atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, atau melakukan misi, agar mencapai visi organisasi. Kinerja atau nilai aktivitas

kerja dapat diartikan sebagai prestasi yang dapat dicapai perusahaan dalam suatu periode tertentu dalam melaksanakan berbagai program guna mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi perusahaan yang tertuang dalam rencana strategis perusahaan tersebut. Kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang dapat meningkatkan keefektifan sebuah organisasi atau entitas. Kinerja manajerial yang berkualitas sangat dibutuhkan dalam situasi dan lingkungan yang berubah-ubah (dinamis) agar perubahan tersebut dapat direspons secara cepat sehingga keputusan yang diambil serta tindakan organisasi selaras dengan tujuan yang telah ditetapkan.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Penelitian ini menggunakan jenis data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, merupakan teknik pengumpulan data yang diperoleh dengan menggunakan daftar pernyataan terstruktur dengan tujuan memperoleh informasi dari para responden penelitian berupa data yang berkaitan dengan variabel-variabel yang akan diteliti yaitu sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, ketidakpastian lingkungan dan kinerja manajerial. Pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini dibuat dengan menggunakan skala likert dimana setiap pernyataan memiliki 5 opsi dan kemudian analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan uji asumsi klasik, uji F, dan uji t dan data diolah dengan alat bantu statistik SPSS (Statistical Product and Service Solution) 30.0.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. BRM yang berjumlah 116 orang dan bertujuan untuk mengukur persepsi karyawan terhadap kinerja manajerial perusahaan. Adapun pertimbangan yang digunakan sebagai syarat dalam menentukan sampel adalah karyawan PT. BRM tanpa melibatkan staf keamanan dan staf kebersihan. Pada penelitian ini diperoleh sampel sebanyak 56 responden. Untuk memperoleh data dalam penelitian ini, dilakukan penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. BRM. Kuesioner diajukan kepada orang yang sudah menjadi karyawan PT. BRM dengan minimal masa kerja 1 (satu) tahun. Pemilihan batas waktu ini didasarkan asumsi bahwa karyawan yang telah bekerja selama setidaknya 1 (satu) tahun telah melewati masa adaptasi, memahami sistem kerja dan budaya organisasi, serta memiliki pengalaman yang cukup dalam menghadapi aktivitas operasional, sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan dinamika lingkungan kerja. Dengan demikian, jawaban yang diberikan akan lebih valid dan relevan terhadap variabel yang diteliti.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Gambaran Umum Objek Penelitian

PT. BRM adalah perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur dan distribusi produk perawatan pakaian, seperti pelicin dan pengharum pakaian, serta parfum laundry. Berdiri sejak 2017, PT. BRM telah memiliki lebih dari 50 mitra yang tersebar di berbagai wilayah Indonesia. Perusahaan memposisikan diri sebagai penyedia produk berkualitas dengan harga kompetitif untuk segmen pasar rumah tangga dan usaha laundry. Dalam menjalankan operasional, PT. BRM menerapkan struktur organisasi fungsional yang meliputi divisi produksi, pemasaran, keuangan, dan sumber daya manusia. Sistem pengendalian manajemen perusahaan memanfaatkan informasi akuntansi manajemen untuk mendukung perencanaan, pengendalian biaya, dan pengambilan keputusan. Persaingan pasar yang ketat, perubahan preferensi konsumen, dan fluktuasi pasokan bahan baku menjadi tantangan utama perusahaan. Kondisi ini menuntut penerapan strategi bisnis yang adaptif, pemanfaatan sistem akuntansi manajemen yang efektif, dan kemampuan manajerial

dalam mengelola ketidakpastian lingkungan demi menjaga kinerja perusahaan secara berkelanjutan.

Hasil perhitungan analisis regresi ganda

Untuk mengetahui pengaruh sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan terhadap kinerja manajerial di PT. BRM dilakukan analisis verifikatif terhadap data responden yang telah dikumpulkan. Teknik analisis yang digunakan yang regresi ganda.

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.256	7.525		1.363	.179
	Sistem Akuntansi Manajemen (X1)	.349	.156	.242	2.239	.029
	Strategi Bisnis (X2)	.855	.229	.482	3.729	<.001
	Ketidakpastian Lingkungan (X3)	.828	.286	.309	2.891	.006
a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial						

Berdasarkan hasil analisis regresi ganda dapat dilihat nilai konstanta (nilai α) sebesar 10,256 dan untuk sistem akuntansi manajemen (nilai β_1) sebesar 0,349, strategi bisnis (nilai β_2) sebesar 0,855 dan ketidakpastian lingkungan (nilai β_3) sebesar 0,828, sehingga dapat diperoleh persamaan regresi linear berganda sebagai berikut: **$Y = 10,256 + 0,349 (SAM) + 0,855 (SB) + 0,828 (KT) + \epsilon$**

Atas persamaan regresi linear berganda tersebut, maka dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

1. Nilai koefisien konstanta sebesar 10,256 menunjukkan bahwa apabila variabel bebas yang meliputi sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan bernilai nol, maka variabel kinerja manajerial akan meningkat sebesar 10,256.
2. Nilai koefisien sistem akuntansi manajemen sebesar 0,349. Berarti adanya perubahan yang searah, dimana jika sistem akuntansi manajemen (X1) meningkat sebesar satu satuan maka kinerja manajerial (Y) juga akan meningkat dengan koefisien regresi sebesar 0,349.
3. Nilai koefisien strategi bisnis sebesar 0,855. Berarti adanya perubahan yang searah, dimana jika strategi bisnis (X2) meningkat sebesar satu satuan maka kinerja manajerial (Y) juga akan meningkat dengan koefisien regresi sebesar 0,855.
4. Nilai koefisien ketidakpastian lingkungan sebesar 0,828. Berarti adanya perubahan yang searah, dimana jika ketidakpastian lingkungan (X3) meningkat sebesar satu satuan maka kinerja manajerial (Y) juga akan meningkat dengan koefisien regresi sebesar 0,828.

Hasil Uji Simultan F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
	Regression	4568.577	3	1522.859	36.209	< .001 ^b
	Residual	2186.976	52	42.057		
	Total	6755.554	55			
a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial						
b. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis						

Hasil uji F menunjukkan nilai Fhitung sebesar **36,209** dengan signifikansi **0,000 < 0,05**. Hal ini berarti sistem akuntansi manajemen (X1), strategi bisnis (X2), dan ketidakpastian lingkungan (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial (Y) pada PT. BRM sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima dan H0 ditolak.

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.822 ^a	.676	.658	6,485
a. Predictors: (Constant), Ketidakpastian Lingkungan, Sistem Akuntansi Manajemen, Strategi Bisnis				

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar **0,532** menunjukkan bahwa 53,2% variasi kinerja manajerial dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Hasil Uji T

Berdasarkan hasil analisis regresi ganda diperoleh nilai thitung untuk X1 sebesar 2,239 dan ttabel 2,00665. Dikarenakan thitung $\geq$ ttabel ($2,239 > 2,00665$) dan nilai signifikansi sebesar 0,029 kurang dari 0,05 ($0,029 < 0,05$), maka H2 diterima dan H0 ditolak serta dapat disimpulkan bahwa secara parsial sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Pada variabel strategi bisnis (X2) diperoleh nilai thitung sebesar 3,729 sehingga dapat dinyatakan bahwa nilai thitung $\geq$ ttabel ($3,729 > 2,00665$) dan nilai signifikansi sebesar 0,001 kurang dari 0,05 ($0,001 < 0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa H3 diterima dan H0 ditolak serta secara parsial strategi bisnis berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Pada variabel ketidakpastian lingkungan (X3) diperoleh nilai thitung sebesar 2,891 sehingga dapat dinyatakan bahwa nilai thitung $\geq$ ttabel ($2,891 > 2,00665$) dan nilai signifikansi sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05 ($0,006 < 0,05$) maka H4 diterima dan H0 ditolak serta dapat disimpulkan bahwa secara parsial ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

HASIL PEMBAHASAN ALASAN DARI PENELITIAN

1. Sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial.

Hasil uji F menunjukkan bahwa sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM. Temuan ini mendukung teori kontigensi yang menekankan pentingnya kesesuaian antara sistem pengendalian manajemen, strategi, dan kondisi lingkungan dalam mencapai kinerja optimal. Kesesuaian ini memungkinkan manajemen mengambil keputusan yang tepat, meningkatkan koordinasi, dan mengoptimalkan sumber daya perusahaan.

2. Sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.

Hasil uji t menunjukkan bahwa sistem akuntansi manajemen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini sejalan dengan penelitian Suryani (2019) yang menyatakan bahwa informasi yang dihasilkan dari sistem akuntansi manajemen membantu manajer dalam perencanaan, pengendalian, dan evaluasi kegiatan secara lebih efektif. Pada konteks PT. BRM, pemanfaatan sistem akuntansi manajemen yang tepat membantu manajer mengidentifikasi peluang, mengontrol biaya produksi, dan mempercepat proses pengambilan keputusan.

3. Strategi bisnis berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.

Strategi bisnis terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Perusahaan yang menerapkan strategi adaptif mampu merespons perubahan pasar dengan cepat dan efektif. Hal ini sejalan dengan konsep strategi prospector yang menekankan inovasi produk dan pencarian peluang pasar baru. Bagi PT. BRM, strategi pemasaran berbasis kemitraan dan inovasi produk pelicin serta parfum laundry telah mendorong peningkatan penjualan dan memperluas pangsa pasar.

4. Ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan manajer dalam mengelola dinamika pasar, fluktuasi permintaan, dan perubahan pasokan bahan baku dapat menjadi faktor pendorong peningkatan kinerja. Ketika dihadapkan pada situasi yang tidak pasti, manajer PT. BRM memanfaatkan informasi pasar, membangun fleksibilitas operasional, dan menjalin hubungan erat dengan pemasok untuk meminimalkan risiko.

KESIMPULAN

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini yang didapatkan dari hasil pengaruh penelitian secara parsial dan juga simultan sebagai berikut:

1. Sistem akuntansi manajemen, strategi bisnis, dan ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.
2. Sistem akuntansi manajemen berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.
3. Strategi bisnis berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.
4. Ketidakpastian lingkungan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja manajerial pada PT. BRM.

Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian yang dihadapi peneliti yaitu menggunakan metode penyebaran kuesioner dalam mengumpulkan data sehingga memungkinkan terdapatnya perbedaan persepsi dengan kondisi sebenarnya yang terjadi dan terbatasnya jumlah responden dalam perusahaan yang dapat dijadikan sampel.

Saran

Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini masih memiliki keterbatasan, baik dari segi waktu, jumlah responden, maupun variabel yang diteliti. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan menggunakan metode campuran (mixed methods) serta menambahkan variabel lain yang relevan agar memperoleh hasil yang lebih komprehensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I., Abas, F., Hajar, E. S., & Saefullah, A. (2023a). Penerapan Manajemen Strategik ; Sebuah Literatur Review. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 12(3), 898–909. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.975>
- Agustina, I., Abas, F., Hajar, E. S., & Saefullah, A. (2023b). Penerapan Manajemen Strategik ; Sebuah Literatur Review. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3), 898–909. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.975>
- Amalia, R. F. (2022). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi. *Owner*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.604>
- Andini, K. E., Elvaretta, C. D., Selvina, P. M., Wally, L. F., Hidayat, R., & Ikaningtyas, M. (2024). Menghadapi Tantangan Global Dalam Perencanaan Bisnis: Strategi Untuk Mengatasi Kompleksitas Pasar Global. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 3(1), 38–49. <https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v3i1.1372>
- Ares, & Yona, M. (2021). Penerapan Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Kinerja KARYAWAN. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, 1(3), 408–416. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Aristi, A., Wiyanti, R., Tubagus, S., Abdurachman, A., Pamulang, U., Selatan, T., Kec, A. :, Pamulang, K. T., & Selatan, B. (2024). Pengaruh Total Quality Management dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT PJ-TEK MANDIRI. *Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora*, 3(3), 2595–2608. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu>
- Ayu, A. D. L., & Merthayasa, A. (2022). Peran Teknologi Dalam Perubahan Bisnis Di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(11), 2548–1398. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Literate.V6i6>
- Chenhall, R. H., & Morris, D. (1986). The Impact of Structure, Environment, and Interdependence on the Perceived Usefulness of Management Accounting Systems. *The Accounting Review*, 61(1).
- Deliani, R., Agussalim, :, Delori, M. :, Meyla, N., Akuntansi, J., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank Nagari Wilayah Padang) The Influence Of Management Accounting Systems And Management Control Systems On Managerial Performance (Empirical Study On Bank Nagari Region Padang). *Pareso Jurnal*, 3(1), 11–22.
- Eriani, I. D., & Fanani, Z. (2019). Ketidakpastian Lingkungan Dan Kinerja Manajerial : Peran

- Mediasi Sistem Akuntansi Manajemen. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 9(3), 255–268. <https://doi.org/10.22219/jrak.v9i3.8709>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (A. S. Heri, Ed.; 10 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data dengan IBM SPSS Statistic 25)* (1 ed.). CV Budi Utama.
- Harmen, H., Syahreza, D. S., Mahyundari, A., Indah, A. N., Septianislaus Togatorop, R., Sembiring, O., Handayani, M., Sinaga, P., & Putri, N. A. (2024). Mendorong Kinerja Karyawan Melalui Penilaian Yang Objektif dan Terarah. *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 9(2), 1190–1196. <https://doi.org/10.30651/jms.v9i2.22517>
- Hasibuan, H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2), 247–258. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5042>
- Hermawati, T. (2023). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Innovation in Management, Accounting and Business*, 2(1), 17–24. <https://doi.org/10.56916/jimab.v2i1.347>
- Ihsanul Fuad, F., Kadang, J., & Syarifuddin, I. (2023). Implementasi Business Model Canvas (Bmc) Dalam Perencanaan Strategi Pemasaran Toreko. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(1), 102–113.
- Ilmy, N., Mus, A. R., & Ahmad, H. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(1), 129–144.
- Jhosefine, O., & Holiawati. (2024). Pengaruh Strategi Bisnis dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Usaha. *Jurnal Revenue Jurnal Akuntansi*, 5(1), 980–989. <https://doi.org/10.46306/rev.v5i1>
- Jusriadi, E., & Ario. (2020). Evaluasi Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kelancaran Proses Produksi Pada Pt. Semen Bosowa. *Invoice: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 2(1), 21–37.
- Khaeruman, Mukhlis, A., Bahits, A., & Tabroni. (2023). Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 7(1), 41–50. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v7i1.23910>
- Kusriyanti, T. (2020). Perancangan Strategi Bisnis Dengan Metode Business Model Canvas Pada Leora Design Interior & Furniture. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(2), 527–536. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Lase, R. M. (2020). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Lawrence, P. R., & Lorsch, J. W. (1967). Differentiation and Integration in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 12(1), 1. <https://doi.org/10.2307/2391211>
- Limba, F. B., & Sapulette, S. G. (2023). *Sistem Informasi Akuntansi* (A. Masruroh, Ed.; 1 ed.). Widina Media Utama. www.freepik.com
- Merna. (2020). Pengaruh Sistem Desentralisasi dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial yang Dimoderasi oleh Asimetri Informasi. *Jurnal Akuntansi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi*, 12(1), 58–72. <http://journal.maranatha.edu58>
- Miles, R. E., Snow, C. C., Meyer, A. D., & Coleman, H. J. (1978). Organizational Strategy,

- Structure, and Process. Dalam *Source: The Academy of Management Review* (Vol. 3, Nomor 3).
- Narsa, I. M. (2020). *Akuntansi Manajemen* (3 ed.). Universitas Terbuka.
- Novita, D., Herwanto, A., Cahyomayndarto, E., Rorin Mauludin Insana, D., Laras Widyanto, M., & Kurniawati, S. (2021). Mengenali Pangsa Pasar, Cara Paling Efektif Dalam Memasarkan Produk. *Jurnal Abdimas*, 7(9), 345–349.
- Nursanty, I. A., Jusmarni, Fauzi, A. K., Maqsudi, A., Anwar, Rachmawati, T., & Febrianty. (2022). *Akuntansi Manajemen* (A. Barizki, Ed.; 1 ed.). Penerbit Seval. www.penerbitseval.com
- Oktapiani, A., Irama, D., Pratiwi, F. A., Rahmawati, M. D. A., Dewi, N. A. A., & Fadilah, O. N. (2024). Analisis Penerapan Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(3), 01–09. <https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.992>
- Paylosa, F. (2019). Pengaruh Strategi Bisnis dan Desentralisasi Terhadap Hubungan Antara Pemanfaatan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*, 2(1).
- Prabowo, M. (2020). *Metodologi Pengembangan Sistem Informasi*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M).
- Qinthara, F., Suzan, L. S., & Gani Assalam, A. (2020). Pengaruh Strategi Bisnis terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2015-2017). *e-Proceeding of Management*, Vol.7(2), 5970–5977.
- Qusyairi, A. R. (2019). *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Dan Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Kuala Deli Trans Cibubur*. Universita Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Rafly, M., Maulana, A., Deskar, D., Rahman, A. F., Ramadhan, I. F., Adha, A., & Attala, V. D. (2023). Analysis of the Effects of Globalization and Climate Change on a Sustainable Indonesian Economy 1. *PUBLICIANA*, 16 (1), 1–48. <https://doi.org/10.36563/p>
- Rahmi. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Ketidakpastian Lingkungan, Human Capital Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Bosowa Berlian Motor Makassar. *Bongaya Journal for Research in Accounting*, 2(2), 22–31.
- Sabaruddinsah. (2023). *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan yang Dipersepsikan dan Strategi Kompetitif Terhadap Hubungan Sistem Kontrol Akuntansi dengan Kinerja Perusahaan*. 50–69.
- Shanti, K. Y., Kusumawardhany, S. S., & Sudarmadi. (2023). Understanding Accounting In Supporting Reports Quality Finance At PT. Pasanggrahan Citra Persada. *Jurnal Puan Indonesia*, 4(2), 287–300.
- Sinambela, L. P. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Solechan, A., & Setiawati, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen dan Desentralisasi sebagai Variabel Moderating Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Semarang). *Fokus Ekonomi*, 4(1), 64–74.
- Soleha, P., Salfadri, & Adriany, Y. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Indosat Regional Sumatera Barat Cabang Kota Padang. *Pareso Jurnal*, 3(3), 505–518.
- Subhan, I., M. Afdhal Chatra, Didit Haryadi, Siti Napisah, Agus Dedi Subagja, Ervina Waty,

- Ahmad Firdaus, Dona Elvia Desi, Prihatina Jati, Nadia Dwi Irmadiani, & Nurul Afifah. (2023). *Manajemen Pengembangan Bisnis (Teori dan Panduan Komprehensif)* (Efitra, Ed.; 1 ed.). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Sudiantini, D., MPd Hadita, Sp., & Penerbit Pena Persada, M. C. (2022). *Manajemen Strategi* (S. M. Muh. R. Naim, Ed.; Edisi Pertama). CV. Pena Persada.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)* (Sutopo, Ed.; 5 ed.). CV. Alfabeta.
- Suhairi, Putri, S., Azizah Tanjung, N., Agung, M., & Noviola Fadillah, A. (2023). Perencanaan Strategi Dan Program Pemasaran Global. *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 8(4), 1031–1037. <https://doi.org/10.30651/jms.v8i4.21206>
- Suhatman, Z. (2018). Perancangan dan Implementasi Sistem Informasi Akuntansi pada Sistem Manajemen Koperasi BRISYARIAH. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Universitas Pamulang*, 5(2), 1. <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/jiaup.v5i2.903>
- Supraja, G., Debora, M., Barus, B., Pertanian, P., & Samarinda, N. (2023). *Sistem Informasi Akuntansi - I* (A. Wahdi, Ed.; 1 ed.). CV. Dewa Publishing. <https://www.researchgate.net/publication/374902053>
- Suryani. (2019). Pengaruh Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen terhadap Kinerja Manajerial dengan Ketidakpastian Lingkungan dan Desentralisasi sebagai variabel moderating. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 8(1), 32–51.
- Wijaya, S. R. (2022). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Penelitian pada PT Semen Padang, Lubuk Kilangan, Padang). *Menara Ilmu*, 16(1), 70–78.